АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ШЕЛКОВСКОЙ ЦЕНТР ТУРИЗМА И КРАЕВЕДЕНИЯ»

НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКАН ШЕЛКОВСКИ МУНИЦИПАЛЬНИ КIОШТАН АДМИНИСТРАЦИ
МУНИЦИПАЛЬНИ БЮДЖЕТНИ ТIЕТОЬХНАЧУ ДЕШАРАН УЧРЕЖДЕНИ
« ШЕЛКОВСКИ ТУРИЗМАН, МОХКБОВЗАРАН ЦЕНТР»

366108, ЧР, Шелковской район, ст. Шелковская, ул.Озерная,13,тел.: +7(928)089-76-23; e-mail: shelktur@mail.ru, сайтshelk.dot.dod95.ru
ИНН 2011002155КПП 201101001ОГРН 1082035001223ОКПО 87457366

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома МБУ ДО
« Шелковской ЦТК»

_____ Р.Л.Усмаева

Протокол № 2 от «27» 08 2019г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ ДО «Шелковской ЦТК»

_____ Х. В. Байтемиров

Приказ № 50 от « 31 » 08 2019г.

ПЛАН – ГРАФИК
мероприятий по переходу МБУ ДО « Шелковской ЦТК» на работу в условиях введения профессиональных стандартов

Цель: Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях введения профессиональных стандартов.

Задачи:

- разработать организационно-управленческие решения, регулирующие введение профессиональных стандартов;
- привести локальные акты ОУ в соответствие с профессиональным стандартом;
- обеспечить проверку соответствия нормативных документов, используемых в ОУ и профессиональных стандартов;
- организовать методическое и информационное обеспечение введения профессиональных стандартов;
- обеспечить процедуру аттестации и профессиональную подготовку педагогов ОУ в соответствии с профессиональными стандартами;
- совершенствовать кадровую политику ОУ.

Планируемые результаты:

- организационно-управленческие решения способствуют бесконфликтному, поэтапному переходу на новые профессиональные стандарты;
- нормативно-правовая база наполнена необходимым содержанием в соответствии с профессиональными стандартами;
- повышение методической грамотности педагогических работников приводит к осмысленному, современному подходу к гибкой системе повышения квалификации;
- информационная прозрачность процесса перехода на профессиональные стандарты приводит к повышению профессионального мастерства педагогов;

- все педагогические работники в полном объеме соответствуют профессиональному стандарту «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»

1-й этап.

Подготовительный. Проведение мероприятий информационного содержания:

- разработка нормативных правовых актов, должностной инструкции преподавателя;
- внесение изменений в правила внутреннего распорядка, коллективный договор, трудовой договор, положение об аттестации и иные локальные акты.

2-й этап.

Внедрение профстандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» в МБУ ДО «Шелковской ЦТК» до 31.12.2019 г.

№	Задача	Срок выполнения	Критерий выполнения	Ответственный
1.Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение перехода работников учреждения к работе в условиях действия профессионального стандарта				
1	Создать рабочую группу по внедрению профессиональных стандартов	3 квартал 2019	Приказ, подписанный членами рабочей группы	Директор « Шелковской ЦТК»
2	Обсудить и ознакомить на общем собрании работников учреждения с содержанием профессиональных стандартов, планом мероприятий по переходу ЦТК на работу в условиях введения профстандартов, с положением об аттестации, разъяснить значение новых терминов и требований	3 квартал 2019	Протокол общего собрания об ознакомлении с профстандартами	Директор « Шелковской ЦТК»
3	Разместить информацию на сайте учреждения	3 квартал 2019	Опубликование материалов на сайте. Создание раздела «Профстандарт»	Рабочая группа
4	Ознакомить работников с вновь разработанными локальными нормативными актами	3квартал 2019	Заключенные трудовые договоры, подписанные должностные инструкции	Директор « Шелковской ЦТК»
5	Создать аттестационную комиссию для проверки соответствия работников требованиям профессиональных стандартов		Приказ, подписанный членами аттестационной комиссии	Директор « Шелковской ЦТК»
6	Уведомить работников о проведении аттестации	к 25.09.2019	Не позднее чем за две недели до начала аттестации	Зам.директора « Шелковской ЦТК»

2. Определение соответствия профессионального уровня работников требованиям стандарта, аттестация работников учреждения				
7	Сверить наименования должностей работников с наименованиями должностей из профстандартов и квалификационных справочников	4 квартал 2019	Оформление протоколом рабочей группы списка расхождений в наименованиях должностей, профессий	Рабочая группа
8	Составить перечень должностей и профессий штатного расписания ЦТК и соответствующих профстандартов по видам деятельности в допобразовании	4 квартал 2019	Протокол рабочей группы	Рабочая группа
9	Составить перечень должностей и профессий в ДЮТ согласно части второй статьи 57 ТК РФ и статьи 195.3. для которых обязательно введение профстандартов	4 квартал 2019	Протокол рабочей группы	Рабочая группа
10	Составить список работников, подлежащих аттестации (с определением категорий специалистов, не подлежащих аттестации)	4 квартал 2019	Протокол рабочей группы	Рабочая группа
11	Сверить функционал работников, прописанный в должностных инструкциях с «границами» профессии, описанной в стандарте	4 квартал 2019	Протокол рабочей группы	Рабочая группа
12	Проверить квалификацию работников ЦТК (образование и стаж работы, особые условия допуска к работе) организации с требованиями, установленными в стандарте	4 квартал 2019	Протокол аттестационной комиссии	Аттестационная комиссия
13	Проведение педагогическими работниками самоанализа профессионального уровня в соответствии с требованиями профессионального стандарта	4 квартал 2019	Заполненные листы оценочного листа соответствия требованиям профессиональног о стандарта	Аттестационная комиссия
14	Провести аттестацию работников	До 31.12.2019г.	Экспертное заключение о соответствии работника	Аттестационная комиссия

			требованиям профстандарта	
3. Развитие профессиональной компетенции работников				
15	Определить необходимость профессиональной подготовки (переподготовки, обучения, дополнительной профессиональной подготовки) работников ЦТК на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов	4 квартал 2019	Перечень необходимого образования или подготовки, переподготовки с учетом профстандартов	Рабочая группа
16	Разработать индивидуальные планы развития профессиональной компетенции работников с учетом требований профессиональных стандартов для проведения обучения недостающим знаниям и навыка	4 квартал 2019	Индивидуальные планы, подписанные работниками.	Рабочая группа
17	Взаимодействовать с образовательными учреждениями, осуществляющими подготовку и профессиональную переподготовку кадров по реализации индивидуальных планов развития профессиональной компетенции с учетом требований профессиональных стандартов	постоянно	Заключенные договора.	Рабочая группа
4. Приведение локальных нормативных актов учреждения в соответствие профессиональным стандартам				
18	Проверить соответствие названия должностей в штатном расписании и должностных инструкциях принятым в профстандартах и при необходимости скорректировать их или составить новые	3 квартал 2019	Протокол рабочей группы	Рабочая группа
19	Разработать оценочный лист соответствия требованиям профессионального стандарта для проведения самооценки профессиональной деятельности преподавателя	3квартал 2019	Оценочный лист	Рабочая группа
20	Разработать положение об аттестации на соответствие работников	3 квартал 2019	Положение об аттестации	Рабочая группа

	профессиональному стандарту			
21	Пересмотреть действующее положение по оплате труда, при необходимости скорректировать или разработать новое, разработать критерии и показатели эффективности деятельности работников	3 квартал 2019	Положение по оплате труда с учетом новых профстандартов	Рабочая группа
22	Пересмотреть действующие должностные инструкции и трудовые договора, при необходимости скорректировать или разработать новые	3 квартал 2019	Должностные инструкции, дополнительные соглашения к трудовым договорам	Директор «Шелковской ЦТК»
23	Заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам	к 01.09.2019	Дополнительные соглашения, подписанные работниками	Директор «Шелковской ЦТК»
24	Учитывать требования профстандартов при приеме на работу	с 01.09.2019		Директор « Шелковской ЦТК»