Муниципальное учреждение «Отдел образования Шелковского муниципального района»

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«ШЕЛКОВСКОЙ ЦЕНТР ТУРИЗМА И КРАЕВЕДЕНИЯ»

(МБУ ДО «Шелковской ЦТК»)

Муниципальни учреждени «Шелковски муниципальни кIоштан дешаран отдел»

Муниципальни бюджетни тIетоьхна дешаран учреждени

«ШЕЛКОВСКИ ТУРИЗМАН МОХКБОВЗАРАН ЦЕНТР»

(МБТІДУ «Шелковски ТМЦ»)

П Р И К А З

16.09.24 № 5

ст. Шелковская

О реализации Целевой модели наставничества
в МБУ ДО «Шелковской ЦТК»

В целях достижения сквозного результата федеральных проектов«Современная школа», «Социальная активность», «Успех каждого ребенка», «Школа современного учителя» и «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование», и во исполнение распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № 145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным, программам среднего профессионального и высшего образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», на основании приказа МУ «ОО Шелковского муниципального района» ЧР от 10.08.2024 №157, приказываю:

1. Утвердить Положение о наставничестве в МБУ ДО «Шелковской ЦТК».
2. Утвердить Программу наставничества МБУ ДО «Шелковской ЦТК».
3. Утвердить персонифицированный учет наставляемых и наставников по реализации целевой модели наставничества в МБУ ДО «Шелковской ЦТК» (Приложение 1. Приложение 1.2).
4. Утвердить План мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества (Приложение 2).
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

/ Директор: А.В.Байтемиров

Приложение 1
к приказу от 16.09.24г №5

База наставников (Педагог-педагог)
МБУ ДО « Шелковской ЦТК» на 2024-2025 учебный год.

	ФИО наставника	Контактные данные для связи	Место работы/ учебы наставника	Основные компетенции наставника	Важные для программы достижения наставника	Интересы наставника	Желаемый возраст наставляемых	Ресурс времени на программу наставничества	Дата вхождения в программу	ФИО наставляемого (наставляемых	Форма наставничества	Результаты программы	Ссылка на кейс/отзыв наставника, размещенные на сайте организации
1	Темирханов Ибрагим Шахрудинович	8928-6492921	МБУ ДО «Шелковской ЦТК»	Умение выслушивать проблему другого человека, нахождение пути из сложных ситуаций,Добрый, отзывчивый и компетентный человек во всех областях.	Умение методически правильно строить занятия, согласно требованиям ФГОС, владение методами и формами занятия	Стремление к достижению более высокого уровня профессиональной компетенции.	20-30лет	В урочное и внеурочное время	02.09.2024г	Темирханов Айдамир Шахрудинович	Педагог-педагог		

Приложение 1.2
к приказу от 16.09.24г №5

База наставляемых (Педагог-педагог)

МБУ ДО « Шелковской ЦТК» на 2024-2025 учебный год.

	ФИО наставляемого	Контактные данные для связи	Год рождения наставляемого	Основные запрос наставляемого	Дата вхождения в программу	ФИО наставника	Форма наставничества	Место работы наставника	Дата завершения программы	Результаты программы	Ссылка на кейс/отзыв наставника, размещенные на сайте организации	Отметка о прохождении программы
1	Темирханов Айдамир Шахрудинович	8928-4790721	05.02.1999г	Получить необходимые знания по туристско-краеведческой деятельности, обучиться эффективным коммуникациям.	02.09.2024г	Темирханов Ибрагим Шахрудинович	Педагог-педагог	МБУ ДО «Шелковской ЦТК»	30.05.2025г			

Приложение №2
к приказу от « 16 » 09 2024г. № 5

План мероприятий (дорожная карта) по реализации Целевой модели наставничества в МБУ ДО «Шелковской ЦТК» на 2024-2025 учебный год

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов: — приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 2 - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Приложение 3 — Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). — приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. подготовка персонализированных программ наставничества — при наличии в организации наставляемых.	Август сентябрь 2024г
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	СентябрьОктябрь 2024г
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	СентябрьОктябрь 2024г