Муниципальное учреждение «Отдел образования Шелковского муниципального района»
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«ШЕЛКОВСКОЙ ЦЕНТР ТУРИЗМА И КРАЕВЕДЕНИЯ»
(МБУ ДО «Шелковской ЦТК»)
Муниципальни учреждени «Шелковски муниципальни кIоштан дешаран отдел»
Муниципальни бюджетни тIетоьхна дешаран учреждени
«ШЕЛКОВСКИ ТУРИЗМАН МОХКБОВЗАРАН ЦЕНТР»
(МБТIДУ «Шелковски ТМЦ»)

П Р И К А З

16.09.24 № 5-1

ст. Шелковская

О назначении наставников над молодыми педагогами в рамках проекта ЦМН

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества педагогов для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в образовательных организациях и национального проекта «Образование», в рамках государственной программы Чеченской Республики «Развитие образования Чеченской Республики», утвержденной постановлением Правительства Чеченской Республики от 17 августа 2020 года №180, приказа Министерства образования и науки Чеченской Республики от 23.06.2021 г. №748-п

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Закрепить за молодыми специалистами школы наставников из числа опытных педагогов МБУ ДО «Шелковской ЦТК», создать базу наставников и наставляемых и утвердить следующий состав наставнических пар.

№	Молодой специалист	Наставник
1.	Темирханов Айдамир Шахрудиевич	Темирханов Ибрагим Шахрудиевич

2. Утвердить Индивидуальный образовательный маршрутв рамках организации работы наставнической пары (Приложение № 1).
3. Контроль за исполнением приказ оставляю за собой.

/ Директор: Х.В.Байтемиров

Приложение 1
к приказу от 16.09.24г №5-1

Индивидуальный образовательный маршрут
в рамках организации работы наставнической пары
на 2024-2025 уч. год

Форма наставничества: «Педагог-педагог»
Форма взаимодействия: «Опытный педагог – молодой специалист»

Сведения о педагоге-наставнике

Фамилия, имя, отчество	Темирханов Ибрагим Шахрудиевич
Образование	Высшее
Какое учебное заведение окончил	Чеченский Государственный Университет
Год окончания учебного заведения	2015
Специальность по диплому	Химия
Педагогический стаж в ОО	11 лет
Место работы	МБУ ДО «Шелковской ЦТК»
Должность	Зам. директора УМР
Объединение	-
Учебная нагрузка	-
Квалификационная категория	Первая категория

Сведения о молодом специалисте

Фамилия, имя, отчество	Темирханов Айдамир Шахрудиевич
Образование	Среднее профессиональное
Какое учебное заведение окончил	Чеченский Государственный Педагогический Университет
Год окончания учебного заведения	2022
Специальность по диплому	Прикладная информатика
Педагогический стаж в ОО	2 года
Место работы	МБУ ДО «Шелковской ЦТК»
Должность	Педагог ДО
Объединение	Виртуальный туризм и краеведение
Учебная нагрузка	18 часов
Квалификационная категория	-

Цель работы: развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста

Задачи:

оказание методической помощи молодому специалисту в повышении общедидактического и методического уровня организации образовательной деятельности;

создание условий для формирования индивидуального стиля творческой деятельности;

развитие потребности и мотивации в непрерывном самообразовании.

Мероприятия по планированию, организации и содержанию деятельности

Планируемые мероприятия	Срок исполнения
Знакомство молодого специалиста с традициями учреждения, правилами внутреннего распорядка, уставом Изучение содержания образовательных программ, нормативных документов по организации образовательного процесса Ознакомление с требованиями оформления журнала учета работы педагога дополнительного образования. Посещение молодым специалистом занятий педагога - наставника.	Сентябрь
Методика проведения мероприятий и праздников. Посещение молодым специалистом занятий педагога-наставника. Разработка планов занятия.	Октябрь
Посещение занятий молодого педагога с целью знакомства с работой, выявления затруднений, оказания методической помощи. Методические разработки: Требования к анализу занятия и деятельности педагога ДО на занятии. Типы, виды, формы занятия.	Ноябрь
Посещение занятий молодого педагога ДО с целью знакомства с работой, выявления затруднений, оказания методической помощи. Занятие: 1)Работа с документацией; 2)Обучение составлениюотчетности по окончанию месяца/полугодия/года. Занятие: Современное занятие и его организация; проблемы дисциплинына занятиях. Посещение молодым специалистом занятий педагога-наставника. Посещение занятий молодого педагога ДО	Декабрь
Консультация "Эффективность занятия - результат организации активной деятельности обучающихся"	Январь
Посещение занятий, мероприятий опытных педагогов ДО учреждения Посещение молодым специалистом занятий педагога-наставника. Посещение занятий молодого педагога ДО с целью выявления	Февраль

затруднений, оказания методической помощи.	
Дискуссия: Трудная ситуация на занятии и ваш выход из неё. Анализ педагогических ситуаций. Анализ различных стилей педагогического общения (авторитарный,либерально-попустительский, демократический). Преимущества демократического стиля общения. Структура педагогических воздействий(организующее,оценивающее,дисциплинирующее).	Март
Практическое занятие: Введение в активные методы обучения(превращение модели в игру, имитационные игры). Посещение занятий молодого педагога ДО. Посещение молодым специалистом занятий педагога-наставника. Участие молодого специалиста в заседании МС (выступление по теме самообразования).	Апрель
Анализ работы педагога-наставника с молодым специалистом.	Май